

De kerncompetenties van Het Nationale Park De Hoge Veluwe voor (vrijwillige) medewerkers

De 'kerncompetenties' zijn als de **organisatie-specifieke gedragskenmerken**, t.w.

- 3.5. Nauwkeurigheid:** Kan het hem toegewezen werk aanpakken zodat het met zorg en aandacht wordt uitgevoerd.
- 5.1. Commitment:** Hecht eraan zich met de doelen en belangen van de organisatie of het vakgebied te vereenzelvigen.
- 5.2. Flexibiliteit:** Kan indien zich urgente kansen of problemen voordoen, de eigen gedragsstijl of aanpak veranderen om het gestelde doel te bereiken.
- 6.2. Klantgerichtheid:** Hecht eraan in te spelen op wensen en behoeften van de klant.
- 6.4. Samenwerken :** Kan bijdragen aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer geen direct eigen belang aanwezig is.